



Offre clé en main



Gain de productivité



Sécurité réglementaire

## Simplifiez le quotidien des gestionnaires RH avec une plateforme RH clé en main

Découvrez notre SIRH 100% SaaS disponible 24/24h et accessible de manière sécurisée depuis n'importe où, au bureau comme en télétravail.

Doté d'un socle RH performant, BL.RH gère la paie, la carrière et les absences de manière centralisée. Selon les besoins de la collectivité, des modules à la carte sont disponibles : gestion des talents, administration des accidents du travail, outils d'aide à la décision, etc.

BL.RH vous accompagne dans la simplification de votre quotidien RH avec la veille réglementaire intégrée ainsi que l'interopérabilité assurée avec les services de l'État (Hopayra, Xémélios,...) et des progiciels partenaires (Mandatement, GTA, Assurance ...).

### Un logiciel 100% SaaS

Solution SaaS et full web, BL.RH offre de nombreux avantages pour votre service RH :

- La maintenance et les mises à jour de l'application sont effectuées automatiquement,
- L'hébergement des données est externalisé dans des data center souverain Berger-Levrault où la sécurité des données est garantie et conforme au RGPD,
- L'accès aux informations RH de votre collectivité est possible depuis votre poste de travail sans contrainte d'installation, de paramétrage et de maintenance informatique.

# Une solution 100% SaaS et modulaire



## SIRH modulaire et intégré

Avec sa formule à la carte, BL.RH propose des modules complémentaires dont les collectivités locales ont besoin : gestion des postes et des compétences, suivi des accidents du travail, administration des campagnes d'entretiens professionnelles, outils d'aide à la décision, etc. Les modules sont gérés directement depuis le SIRH de manière centralisée.

## Conformité réglementaire garantie

Expert de la fonction publique territoriale, Berger-Levrault est en contact avec les instances gouvernementales afin d'anticiper les évolutions réglementaires. La solution inclut une veille légale et statutaire automatique sur le périmètre de la fonction publique territoriale. Vous avez ainsi la garantie d'un système constamment à jour.

## Fin des ressaisies grâce à la centralisation des données

Fini les ressaisies, les tâches répétitives et les pertes de données agent. Avec la centralisation des données au sein du dossier agent, les informations liées aux agents sont regroupées dans une base unique accessible aux collaborateurs habilités. Elles sont automatiquement prises en compte dans les modules de gestion, sans ressaisie.

## Gestion des processus automatisée

Le moteur de paie et de rappel performant, le RIFSEEP automatisé et la déconcentration des demandes RH déchargent les gestionnaires des tâches chronophages tout en garantissant la fiabilité des procédures et le respect de la confidentialité des informations.

## Pilotage RH affiné

BL.RH vous propose des indicateurs et tableaux de bord pour accélérer les prises de décisions sur la base d'éléments fiables et à jour. La conformité des informations au sein du SIRH est vérifiée à travers des contrôles audit. Vous pilotez ainsi sereinement votre activité RH en accord avec les lignes directrices de gestion de votre collectivité.

Découvrez l'ensemble de notre catalogue sur [berger-levrault.com](https://berger-levrault.com)

Des questions ? Contactez-nous au **0 820 35 35 35** (0,20€ TTC / min + prix appel)

