

Huit regards sur le métier de DRH hospitalier

Le métier de DRH hospitalier sous toutes ses facettes !



Parution : 19 septembre 2019
Broché | 416 p. | 16 x 24 cm
Collection : Les Indispensables
Prix : 35 € TTC
Réf. : 121704
ISBN : 978-2-7013-1994-0

Métier en constante évolution, au cœur des stratégies hospitalières qui se déploient désormais au niveau territorial, le métier de DRH attire aujourd'hui beaucoup. C'est un métier riche et complexe, où la dimension humaine est essentielle, en prise directe avec les attentes, individuelles et collectives, des professionnels de l'hôpital public ; il est en pleine évolution :

- du fait des GHT, *quid* du rôle du DRH de l'établissement support par rapport aux DRH des établissements membres et comment s'organisent les fonctions mutualisées ?
- la réunion des personnels médicaux et du personnel fonctionnaire hospitalier est en débat. Quelle en serait l'organisation ?

Huit experts des ressources humaines ont écrit cet ouvrage, chacun apportant un éclairage particulier sur les différents domaines de compétences et de responsabilités qui caractérisent aujourd'hui le métier de DRH hospitalier : gestion territoriale, pilotage RH, management, qualité de vie au travail, gestion statutaire, nouvelles technologies, affaires médicales, dialogue social.

L'ouvrage a pour l'objectif d'aider les DRH à vivre ces évolutions et à décider en pleine conscience.

Un ouvrage vivant, croisant des points de vue complémentaires !

À propos des auteurs

Réalisé en partenariat avec l'AdRHess (Association pour le développement des ressources humaines dans les établissements sanitaires et sociaux), l'ouvrage est coordonné par **Jean-Marie Barbot**, consultant en management RH / Administration de l'AdRHess, et **Sophie Marchandet**, DRH du centre hospitalier des 15/20, vice-présidente de l'AdRHess

Préface de Cécile Courrèges, directrice de la Direction générale de l'offre de soins (DGOS).

Extrait de la table des matières

Préface *Cécile Courrèges*

Introduction – Directeur des ressources humaines, carrefour des transformations hospitalières *Matthieu Girier*

PARTIE 1 DRH territorial : stratégie et organisation territoriales RH *Valérie Brunier*

Introduction

Chapitre 1 Éléments de contexte

Chapitre 2 Aujourd’hui : état des lieux, réalisations, retours d’expériences

Chapitre 3 Et demain ? Perspectives, scénarios d’évolution

Conclusion

PARTIE 2 Le DRH « statutaire » *Jean-Yves Copin*

Introduction

Chapitre 1 Le DRH garant de la légalité : une fonction publique de statut aux marges de manœuvre limitées

Chapitre 2 Le DRH hospitalier à l’heure des mutations

Conclusion

PARTIE 3 Le DRH médical *Julien Rossignol*

Introduction

Chapitre 1 La gestion du personnel médical hospitalier : entre rigueur statutaire et adaptation constante

Chapitre 2 La gestion des affaires médicales hospitalières à l’heure des mutations

PARTIE 4 La digitalisation de l’hôpital, une opportunité stratégique pour les DRH ! *Virginie Valentin*

Introduction

Chapitre 1 La révolution numérique : une réalité prégnante aujourd’hui qui constitue un vrai défi pour les DRH hospitalières

Chapitre 2 Révolution numérique et mutation du travail : pour une affirmation du rôle stratégique des DRH

Chapitre 3 La révolution numérique à l’hôpital : demain, aller encore plus loin ?

Conclusion

PARTIE 5 La DRH et l’optimisation des ressources *Jérôme Lartigau*

Introduction

Chapitre 1 La fonction RH et l’objectif d’efficacité

Chapitre 2 Les nouveaux enjeux de l’optimisation RH

Chapitre 3 Vers une vision plus large de la performance sociale

PARTIE 6 Le DRH manager *Frédéric Spinhirny*

Chapitre 1 Être DRH et manager, un équilibre subtil

Chapitre 2 Qu’est-ce que le management ?

Chapitre 3 Le management : retour aux sources ou innovations ?

Chapitre 4 Le manager sous le feu des critiques

Chapitre 5 Accompagner et manager le changement : quel rôle pour le DRH ?

Chapitre 6 Vers une nouvelle culture managériale à l’hôpital

Chapitre 7 Culture managériale : quelques exemples inspirants

Conclusion

PARTIE 7 Le DRH, promoteur de la qualité de vie au travail (QVT) *Sophie Marchandet*

Introduction

Chapitre 1 Des conditions de travail à la qualité de vie au travail : d’une approche par les risques à une approche systémique

Chapitre 2 La QVT, à l’heure des profondes mutations des environnements de travail

Chapitre 3 La QVT, vers un contexte de travail rénové

Conclusion – La QVT, tous concernés

PARTIE 8 Le DRH et les relations sociales *Jean-Marie Barbot*

Introduction

Chapitre 1 Construire le dialogue social

Chapitre 2 Conduire le dialogue social

Chapitre 3 Renouveler le dialogue social

Conclusion – Une nécessaire professionnalisation des relations sociales

Annexes

Annexe 1 L’ADRHESS en quelques mots

Annexe 2 Principales activités de l’ADRHESS depuis 2010

Index

Table des matières

N’hésitez pas à nous contacter pour toute information complémentaire ou autre service de presse.

CONTACT PRESSE

Nathalie Veuilotte
nathalie.veuilotte@berger-levrault.com

06.17.42.24.44 / 01.80.73.09.42

Pour plus de détails, rendez-vous sur <https://www.berger-levrault.com/fr/groupe-berger-levrault/la-maison-d-edition/>