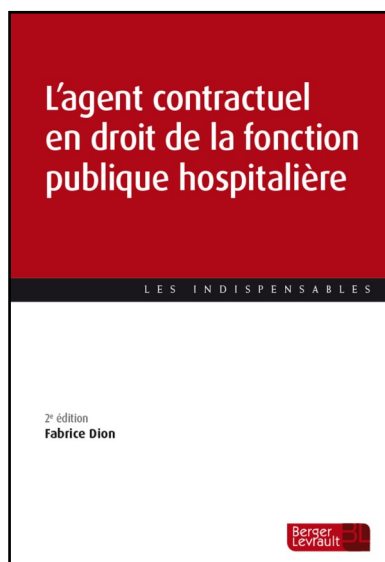


L'agent contractuel en droit de la fonction publique hospitalière

De Fabrice Dion



Parution : 2 juillet 2020

Collection : Les indispensables

Broché : 336 p. | 16 x 24 cm

Prix : 35 € TTC

Réf. 121798

ISBN : 978-2-7013-2092-2

Pour bien appliquer le droit à la gestion des agents contractuels hospitaliers

Les contractuels occupent, au sein de l'emploi public, une place particulière qui est parfois méconnue. Pourtant, ces agents constituent plus de 20 % des effectifs des établissements de santé, et ce chiffre pourrait aller croissant, notamment avec la mise en œuvre des dispositions de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique.

Cette seconde édition tient compte de ces nouvelles dispositions légales mais aussi réglementaires relatives, par exemple, à la rupture conventionnelle, à la procédure de recrutement ou à l'élargissement des hypothèses de recours aux agents contractuels comme les contrats de projet ou de saisonniers. Elle analyse les conséquences du nouveau règlement d'assurance chômage et présente les dispositions de la loi du 6 août 2019 encore non transposées dans un cadre réglementaire.

La jurisprudence la plus récente, propre aux agents contractuels, est également étudiée.

C'est ainsi pour l'auteur l'occasion de dresser un état des lieux du droit des contractuels de la fonction publique hospitalière. Des exemples tirés de sa pratique professionnelle font de cet ouvrage un outil de référence permettant de répondre aux problématiques actuelles de gestion des ressources humaines hospitalières :

- Quelle est la notion d'agent contractuel et sa place dans l'emploi hospitalier ?
- Quelles modalités de recrutement et de rémunération ?
- Quels parcours professionnel et régime de droits et d'obligations ?
- Quelles modalités de cessation du contrat et du régime indemnitaire de la perte d'emploi ?

Ancien élève de l'École des hautes études en santé publique (EHESP), **Fabrice Dion** est directeur d'hôpital. Auteur d'une thèse sur « Contractualisation et emploi public », il est titulaire d'un doctorat en droit de l'université Paris II Panthéon-Assas. Il a notamment occupé les fonctions de chef du bureau des cadres supérieurs et des contractuels au ministère de l'Économie et des Finances, et est actuellement directeur des ressources humaines d'un hôpital public. Il a également publié, chez Berger-Levrault, le *Commentaire de la fonction publique hospitalière et L'emploi public*.



Sommaire

Introduction

Partie 1 – Le contrat et l’emploi public hospitalier

Chapitre 1 – La notion d’agent contractuel

Chapitre 2 – Les sources juridiques

Chapitre 3 – L’emploi public en droit de l’Union européenne

Chapitre 4 – L’emploi contractuel hospitalier

Partie 2 – Le recrutement

Chapitre 1 – L’élaboration du contrat

Chapitre 2 – La procédure de recrutement

Chapitre 3 – La détermination de la rémunération

Chapitre 4 – Les régimes de droit public dérogatoires

Partie 3 – La carrière

Chapitre 1 – Le renouvellement des contrats

Chapitre 2 – Le parcours professionnel

Chapitre 3 – Le régime des droits

Chapitre 4 – La responsabilité

Partie 4 – La cessation du contrat

Chapitre 1 – Le non-renouvellement du contrat

Chapitre 2 – La cessation anticipée du contrat

Chapitre 3 – Le régime indemnitaire de la perte d’emploi

Chapitre 4 – L’intégration à la fonction publique

Conclusion

Principales abréviations

Bibliographie sélective

Index

N’hésitez pas à nous contacter pour toute information complémentaire ou autre service de presse.

Contact Presse : Nathalie Veuillotte

06.17.42.24.44 / nathalie.veuillotte@berger-levrault.com

Plus d’information sur berger-levrault.com rubrique « Maison d’Édition »