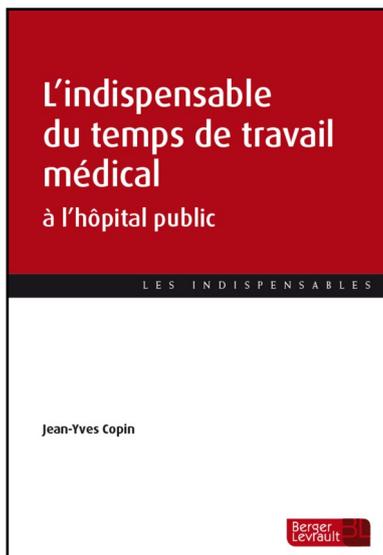


# L'indispensable du temps de travail médical à l'hôpital public

De Jean-Yves Copin



**Parution :** 13 avril 2023

**Collection :** Les indispensables

**Broché :** 256 p. | 16 x 24 cm

**Prix :** 32 € TTC

**Réf.** 121902

**ISBN :** 978-2-7013-2228-5

## La première synthèse accessible aux gestionnaires et aux personnels médicaux

Le temps de travail médical et l'organisation de la permanence des soins à l'hôpital sont les sujets stratégiques des années à venir, rendus complexes par les difficultés de recrutement et du fait des différents statuts qui composent le personnel concerné.

Pour les médecins eux-mêmes comme pour les différents acteurs hospitaliers en charge de leur gestion administrative, il est impératif de clarifier la réglementation applicable : temps de travail additionnel, gestion des astreintes, synthèse des différents congés, droit à la formation, autant de notions déterminantes qu'il convient de bien maîtriser.

Aujourd'hui, dans un contexte difficile, les médecins hospitaliers souhaitent de plus en plus équilibrer leur vie professionnelle et leur vie familiale. L'hôpital voit émerger les notions récentes de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, de dialogue social médical, de qualité de vie au travail des médecins. Une culture de la gestion des ressources humaines médicale est en train de naître.

Le point de départ de cette évolution sera l'organisation du temps de travail médical.

**Jean-Yves Copin** est titulaire du master II Droit de la santé de Tours. Aujourd'hui directeur général de GH3 Formation, il a précédemment exercé des fonctions de juriste contentieux à la direction des affaires juridiques de l'Assistance publique-Hôpitaux de Paris et du Centre national de gestion. Il a été pendant quinze ans membre du jury technique en droit hospitalier aux concours de directeur d'hôpital et d'attaché d'administration hospitalière.

## Sommaire

Avant-propos

Chapitre introductif

Section 1 – Le temps de travail médical à l'hôpital, une thématique stratégique

Section 2 – Les mots du temps de travail médical

Section 3 – Exemple d'organisation du temps de travail médical

### Partie 1 – Les spécificités statut par statut

Chapitre 1 – Les praticiens hospitaliers

Section 1 – Les règles applicables en ce qui concerne le temps de travail

Section 2 – Le temps partiel des praticiens hospitaliers

Section 3 – L'activité d'intérêt général du praticien hospitalier

Section 4 – L'activité libérale du praticien hospitalier

Section 5 – Les absences spécifiques autorisées

Chapitre 2 – Les nouveaux praticiens contractuels

Section 1 – Les règles applicables en ce qui concerne le temps de travail

Section 2 – Liste des congés des praticiens contractuels

Chapitre 3 – Les assistants des hôpitaux

Section 1 – Les règles applicables en ce qui concerne le temps de travail

Section 2 – Liste des congés des assistants

Section 3 – Congés pour raison de santé de l'assistant

Chapitre 4 – Les personnels hospitalo-universitaires

Section 1 – Les règles applicables en ce qui concerne le temps de travail

Section 2 – Absences autorisées

Chapitre 5 – Les statuts en extinction

Section 1 – Les dispositions applicables pour les praticiens attachés (statut en extinction)

Section 2 – Les dispositions applicables aux cliniciens hospitaliers

### Partie 2 – Le temps de travail médical en pratique

Chapitre 1 – Le temps de travail additionnel

Section 1 – Temps de travail additionnel prévisionnel et temps de travail additionnel ponctuel

Section 2 – Organisation et rémunération du temps de travail additionnel

Chapitre 2 – Les astreintes

Section 1 – Le fonctionnement des astreintes du personnel médical

Section 2 – L'indemnisation et la forfaitisation des astreintes

Section 3 – Le système dit « de la récupération »

Section 4 – Valorisation des activités médicales programmées réalisées en première partie de nuit

Chapitre 3 – Le temps de travail des urgentistes

Chapitre 4 – Le compte épargne-temps des médecins

Section 1 – Le dispositif

Section 2 – Provision

Chapitre 5 – Les absences réglementaires communes des médecins

Section 1 – Les congés liés à la parentalité

Section 2 – Synthèse des droits à congé de formation pour les personnels médicaux

Section 3 – Le temps syndical des médecins

Section 4 – Les jours au titre de la réduction du temps de travail

Section 5 – Le congé de proche aidant

Chapitre 6 – Les trois outils managériaux des décideurs médicaux dans la gestion du temps de travail

Section 1 – Le profil de poste du praticien hospitalier

Section 2 – Les activités non cliniques des praticiens hospitaliers et des nouveaux praticiens contractuels

Section 3 – L'entretien professionnel annuel des médecins

### Partie 3 – Le temps de travail des PADHUE et des juniors

Chapitre 1 – Les praticiens associés

Section 1 – Règles concernant le temps de travail

Section 2 – Congés des praticiens associés

Chapitre 2 – Le temps de travail des étudiants de 2<sup>e</sup> cycle

Section 1 – Temps de présence hospitalière des étudiants en médecine

Section 2 – Indemnité de garde des étudiants en médecine

Chapitre 3 – Le temps de travail des étudiants de 3<sup>e</sup> cycle (internes)

Section 1 – Le temps de travail des internes

Chapitre 4 – Le temps de travail des docteurs juniors

### Annexes

Annexe 1 – Synthèse des nouveaux statuts envisageables et de leur rémunération

Annexe 2 – Synthèse des variables de rémunération liées au temps de travail

Annexe 3 – Synthèse des attributions de la commission de l'organisation de la permanence des soins

Annexe 4 – Extraits de la directive n° 2003/88/CE du Parlement européen et du Conseil du 4 novembre 2003

Annexe 5 – Synthèse des règles concernant les cumuls d'activités des médecins

Conclusion

Index

Contact Presse : Nathalie Veuillotte

06.17.42.24.44 / [nathalie.veuillotte@berger-levrault.com](mailto:nathalie.veuillotte@berger-levrault.com)

Plus d'information sur [berger-levrault.com](http://berger-levrault.com), rubrique « Maison d'Édition »