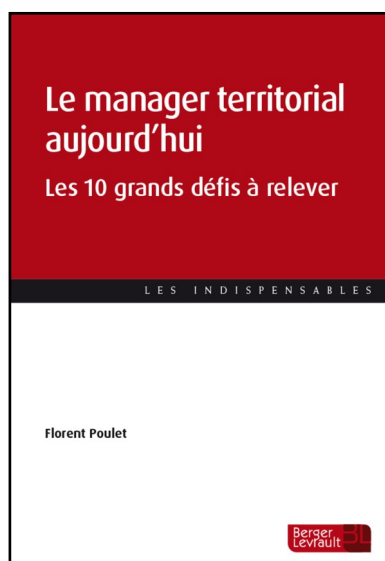


Le manager territorial aujourd'hui

Les 10 grands défis à relever

Florent Poulet



Parution : 27 août 2026

Collection : Les indispensables

Broché : 276 p. | 16 x 24 cm

Prix : 42 € TTC

Réf. 121958

ISBN : 978-2-7013-2318-3

Les outils pour libérer aujourd'hui son potentiel managérial !

Entre organisation et humain, entre performance et bien-être, entre théorie et pratique... et si manager était avant tout une question d'équilibre ?

Dans un contexte de profondes transformations, de contraintes budgétaires et d'incertitudes croissantes, les managers territoriaux sont confrontés à des défis inédits. Comment conduire le changement sans s'épuiser ? Comment mobiliser les équipes tout en préservant leur engagement ? Comment concilier efficacité, sens et qualité des relations ?

Cet ouvrage invite les encadrants de la fonction publique à relever dix grands défis pour (re)trouver du sens, du plaisir et de l'efficacité dans leur pratique managériale.

Porté par la conviction que l'on ne naît pas manager mais qu'on le devient, il rend la complexité du management territorial accessible et actionnable grâce à une méthode qui conjugue humilité, exigence d'excellence et humanisme, parce que manager est avant tout une aventure humaine.

S'appuyant notamment sur l'approche de la dynamique en spirale, il offre un éclairage original sur les motivations profondes des individus et des collectifs. Enrichi d'outils concrets, de témoignages et de nombreuses mises en situation, il fournit aux managers des repères immédiatement mobilisables pour agir avec discernement et développer une dynamique collective durable.

Ingénieur centralien, **Florent Poulet** est coach certifié et praticien de la dynamique en spirale. Après avoir exercé des responsabilités opérationnelles et managériales dans l'industrie et la construction en Europe, il a fondé AP2V Conseils. Depuis près de dix ans, il accompagne les organisations publiques dans le développement du management, des équipes et des transformations.



Sommaire

Préface du réseau Auprès de vous Conseils (AP2V)

Avant-propos

Interview et témoignages

Conseils de lecture et mises au point sémantique

Introduction

Partie 1 – Défis à relever au sein de votre collectivité

Chapitre 1 – Conduire des projets de transformation de manière globale

Section 1 – Gestion de projet

Section 2 – Volet processus et organisation (la « forme »)

Section 3 – Volet culturel et managérial (le « fond »)

Chapitre 2 – Prendre en compte une multitude de visions du monde

Section 1 – Pourquoi une multitude de visions du monde ?

Section 2 – Se mettre d'accord sur la notion de sens de service public

Section 3 – Introduction au modèle de Graves

Section 4 – Comment utiliser le modèle de Graves dans votre collectivité ?

Chapitre 3 – « Faire mieux avec moins ! »

Section 1 – Revenir à l'essentiel

Section 2 – Gérer la double contrainte du « mieux » et du « moins »

Section 3 – Immersion dans le monde de la G/A

Section 4 – Dimensionner un service et suivi des heures de production

Section 5 – Intégrer une démarche « RSO »

Chapitre 4 – « Une place pour chacun et chacun à sa place ! »

Section 1 – Devenir actif

Section 2 – Rôle fondamental de la GPEEC

Section 3 – « RH » en tant que centre de ressources

Chapitre 5 – « Donner envie ! »

Section 1 – Comprendre la motivation

Section 2 – Rôle du manager dans la motivation de ses agents

Section 3 – Limites et vigilances

Partie 2 – Défis à relever à l'extérieur de votre collectivité

Chapitre 6 – Incarner une posture de facilitateur et de manager-coach

Section 1 – Postures de manager d'hier

Section 2 – Nouvelles postures de manager

Chapitre 7 – Manager dans la complexité et l'incertitude

Section 1 – Rester serein face à l'incertitude

Section 2 – Se réconcilier avec la prise de risques

Section 3 – Décider avec discernement

Chapitre 8 – Repenser la place de l'utilisateur

Partie 3 – Défis au niveau personnel

Chapitre 9 – Penser à vous aussi !

Section 1 – Lorsque trop, c'est trop !

Section 2 – Préservez votre santé mentale et physique

Section 3 – Ce que l'on attend de vous en tant que manager

Section 4 – Pourquoi ai-je (encore) envie d'être manager ?

Annexes

Annexe 1 – Méthode IKIGAI

Annexe 2 – Modèle type de fiche de poste

Annexe 3 – Feuille de suivi d'heures (gestion analytique)

Annexe 4 – Matrice RACI

Annexe 5 – Analyse AMDEC

Conclusion – Se dire au revoir et à bientôt !

Index